

පාලන ඒකක 06,  
වාරිමාරුග දෙපාර්තමේන්තුව,  
කොළඹ 07.

2023.02. 28

සියලුම අතිරේක වාරිමාරුග අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරුන්,  
අතිරේක අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් (පාලන)/ප්‍රධාන මූල්‍ය නිලධාරී,  
අධ්‍යක්ෂ(පරිපාලන)I,II /වාරිමාරුග අධ්‍යක්ෂවරුන්(ප්‍රධාන කාර්යාලය) /කළාප වාරිමාරුග අධ්‍යක්ෂවරුන්/  
යාන්ත්‍රික අධ්‍යක්ෂවරුන්/ප්‍රධාන ගණකාධිකාරීවරුන්/ ප්‍රධාන අභ්‍යන්තර විගණක,  
ප්‍රධාන ඉංජිනේරුවරුන් / ගණකාධිකාරීවරුන් / නීති නිලධාරී,  
සියලුම ප්‍රාදේශීය වාරිමාරුග ඉංජිනේරුවරුන්,  
සියලුම පරිපාලන නිලධාරීන්,

කාර්යාලගත හා සේව්‍යාගත නිලධාරීන්ගේ / සේවකයින්ගේ පැමිණීම හා පිටවීම,  
පැමිණීමේ ලේඛන පවත්වාගෙන යාම සහ ඇඟිල් සලකුණු යන්තු හාවිතය

උක්ත කරුණ සම්බන්ධව පහත දක්වා ඇති ආයතන සංග්‍රහයේ විධි විධාන, රාජ්‍ය පරිපාලන වකුලේඛ / වකුලේඛ ලිපි සහ වාරිමාරුග දෙපාර්තමේන්තු වකුලේඛ කෙරෙහි තිබුණ් අවධානය මින් යොමු කරවමි.

මූලාශ්‍ය	පරිවිෂ්දය	වගන්ති
ආයතන සංග්‍රහය	XII වැනි පරිවිෂ්දය	3 වගන්තිය - කාර්ය සේවානයෙන් බැහැර යාම සඳහා අවසරය 4 වගන්තිය - ද්‍රව්‍යකින් කොටසක් සඳහා නිවාඩු 35 වගන්තිය - කෙටි නිවාඩු
	XXVIII වැනි පරිවිෂ්දය	1:1 සිට 1:3 දක්වා උප වගන්ති
රාජ්‍ය පරිපාලන වකුලේඛ/ වකුලේඛ ලිපි	වකුලේඛ අංකය	දිනය
	ර.ප.ව.162	1980.04.01
	ර.ප.ව. 03/92	1992.01.25
	ර.ප.ව. 09/2006	2006.05.30
	ර.ප.ව. 09/2009	2009.04.16
	ර.ප.ව. 09/2009(I)	2009.06.17
	ර.ප.ව. 08/2014	2014.03.31

	රා.ප.ව.ල.05/2015	2015.10.23	රාජ්‍ය නිලධාරයන්ගේ කාර්යාල වේලාවන්
	රා.ප.ව.ල. 01/2016	2016.02.11	රාජ්‍ය නිලධාරයන්ගේ කාර්යාල වේලාවන් සහ නිවාසු
	රා.ප.ව. 29/2017	2017.11.28	මුරකරුවන්ගේ රාජකාරී වේලාවන්
වාර්තාව දෙපාර්තමේන්තු වතුලේබ	දෙ.ව. 05/2005	2005.03.01	සේතු නිලධාරීන්ගේ පැමිණීම හා සේතු රාජකාරී
	දෙ.ව. 08/2013 (පාලන 06)	2013.04.22	රාජ්‍ය නිලධාරීන්ගේ හා කණ්ඩාය සේවකයින්ගේ කාර්යාල වේලාවන් හා පැමිණීම හා පිටවීම (සිරුතු කරුණු සම්බන්ධව පෙර නිකුත් වී ඇති දෙපාර්තමේන්තු වතුලේබ, 08/2013 වතුලේබය මගින් අවලංගු කර ඇත.)

සටහන:- උක්ත වගුවේ සඳහන් රාජ්‍ය පරිපාලන වතුලේබ/වතුලේබ ලිපි හා දෙපාර්තමේන්තු වතුලේබ, ඔබගේ පහසුව සඳහා වාර්තාව දෙපාර්තමේන්තු වෙබ අඩවිය තුළ පළ කර ඇත.

02. පැමිණීම හා පිටවීම සටහන් කිරීම, අත්සන් ලේඛන පවත්වාගෙන යාම සහ ඇහිලි සලකණු යන්තු හාවතා කිරීම යන කරුණු වලට අදාළව නිලධාරීන් හා සේවකයින් කටයුතු කිරීමේදී නිවැරදි ක්‍රමවේද අනුගමනය කිරීමේ උග්‍රතාවයන් විගණන විමසුම වලදී සහ විගණන හා කළමනාකරණ කම්ටු රස්වීම වලදී අනාවරණය වී ඇති බැවින් මින් ඉදිරියට පහත පරිදි කටයුතු කරන ලෙස මෙයින් දන්වමි.

### 2.1 පැමිණීම ලේඛනය - (පොදු 18) :

2.1.1 සේවා මුර ක්‍රමයට රාජකාරීයන් යෙදෙන්නන් හැර අනෙකුත් සියලුම නිලධාරීන්ගේ / සේවකයින්ගේ පැමිණීම හා පිටවීම සටහන් කිරීම සඳහා සැම කාර්යාලයකම එක් පැමිණීමේ ලේඛනයක් පවත්වාගෙන යා යුතුය.

2.1.2 පැමිණීමේ ලේඛනයේ පිට කවරයේ ඇතුළු පැත්තෙහි පහත ආකෘතිය පරිදි කාර්යාලයේ සියලුම නිලධාරීන්ගේ / සේවකයින්ගේ විස්තර සඳහන් කළ යුතුය.

සේවක අංකය (වැටුප් පත් අංකය)	නම	තනතුර	ආදර්ග අත්සන

2.1.3 a) දිනය ආරම්භයේදී අදාළ දිනය සහ “පැමිණීම” ලෙස සටහන් කළ යුතුය.

- b) ඉන් පසුව නිලධාරීන් / සේවකයින් පැමිණීන පිළිවෙළට “නම” තීරුවේ සිය සේවක අංකය සහ අත්සන ද “ආ වේලාව” තීරුවේ පැමිණී වේලාව ද සටහන් කළ යුතුය.
- c) නියමිත වේලාවට රතු ඉර යෙදීම කළ යුතු අතර ඉන් පසු ඊට පහළින් එදින තොපැමිණී කාර්ය මණ්ඩලය නම් වශයෙන් රතු පැනෙන් සඳහන් කළ යුතුය.
- d) ඊට පහළින්, කාර්යාලයෙන් නික්ම යන විට “පිටවීම” ලෙස සඳහන් කර පෙර පරිදීම “නම” තීරුවේ සේවක අංකය හා අත්සන යොදා “ගිය වේලාව” තීරුවේ පිටත් වූ වේලාව සඳහන් කළ යුතුය.
- e) පැමිණීමේ ලේඛනයේ කිසිදු ස්ථානයක හිස් තීරු තොත්තිත යුතුය.

## 2.2 නිවාඩු ලේඛනය (පොදු 190) :

එක් එක් නිලධාරියාට වෙන් වගයෙන් ප්‍රමාණවත් පරිදි පිටු වෙන් කර, එම නිලධාරීන්ගේ විස්තර සඳහන් කර නිවාඩු ලේඛනය සකසා ගත යුතු අතර එම ලේඛනය තිසි පරිදි යාවත්කාලීන කරමින් පවත්වාගෙන යා යුතුය.

## 2.3 කෙටි නිවාඩු ලේඛනය :

සැම කාර්යාලයකම සියලු නිලධාරීන් සඳහා වර්ෂයකට එක් නිලධාරියෙකුට එක් පිටුව බැහැන් වූ කෙටි නිවාඩු ලේඛනයක් පවත්වාගෙන යා යුතුය.

## 2.4 බැහැර යාමේ ලේඛනය :

පහත දැක්වෙන ආකෘතියට අනුකූලව කාර්යාලයේ සියලුම කාර්ය මණ්ඩලය සඳහා එක් බැහැර යාමේ ලේඛනයක් නවත්තු කළ යුතුය.

ජා ජා ත්ව ත්ව	නිලධාරීයෙන් තී තී පෙ පෙ ත්ව ත්ව	ව්‍යු ව්‍යු	බැහැර යාම				නිලධාරීයෙන් අත්සු පෙවකයාගේ නිලධාරීයෙන් අත්සු	මාන්ඩල මාන්ඩල නිලධාරීයෙන් අත්වැනිය නිලධාරීයෙන් අත්වැනිය	ආපසු පැමිණීම			
			ව්‍යු ව්‍යු	ව්‍යු ව්‍යු	ව්‍යු ව්‍යු	ව්‍යු ව්‍යු			ව්‍යු ව්‍යු	ව්‍යු ව්‍යු	ව්‍යු ව්‍යු	

2.5 පැමිණීමේ ලේඛනය, නිවාඩු ලේඛනය, කෙටි නිවාඩු ලේඛනය හා බැහැර යාමේ ලේඛනය යන ලේඛන මාණ්ඩලික නිලධාරීයාගේ අධික්ෂණයට යටත් විය යුතු අතර නිවාඩු විෂය භාර නිලධාරී විසින් එම ලේඛන යාවත්කාලීනව පවත්වාගෙන යා යුතුය.

### 03) ඇහිලි සලකුණු යන්තු භාවිතය සත්‍යාචාර කිරීම:

පසුගිය කාල පරිවිශේදය තුළ ඇහිලි සලකුණු යන්තු භාවිතා කර පැමිණීම හා පිටවීම සටහන් කිරීම අවම මට්ටමක පැවති බව නිරීක්ෂණය විය. එබැවින් පැමිණීම හා පිටවීම සටහන් කිරීම සඳහා ඇහිලි සලකුණු යන්තු සත්‍යාචාර ලෙස භාවිත කළ යුතු බව දන්වන අතර අනිකාල, නිවාඩු දින වැටුප් වැනි ගෙවීම සිදු කිරීමේදී ඇහිලි සලකුණු යන්තු වාර්තා අදාළ කර ගත යුතුය. මේ සම්බන්ධයෙන් දෙපාර්තමේන්තු වකුලෝඛ අංක 08/2013 හි පොදු කරුණු - අංක 02 කෙරෙහි ඔබගේ විශේෂ අවධානය යොමු කරවම්.

### 04) කේතු නිලධාරීන්ගේ පැමිණීම හා කේතු රාජකාරී:

දෙපාර්තමේන්තුවේ කේතුගත නිලධාරීන් සේවයට වාර්තා කිරීම හා කේතු රාජකාරීවල යෙදීම සම්බන්ධව පවතින අඩු පාඩු විගණක හා කළමනාකරණ කමිටුවේ දැඩි අවධානයට ලක් වූ බැවින් පවතින නොතික රාමුව තුළ කේතු නිලධාරීන්ගේ රාජකාරීයට වාර්තා කිරීම සහ රාජකාරීයේ යෙදීම සිදු විය යුතු බව අවධාරණය කරමි.

ඒ අනුව රාජ්‍ය පරිපාලන වකුලේබ 09/2009 හි කේතුගත නිලධාරීන් සම්බන්ධ විධි විධාන කෙරෙහි ඔබගේ විශේෂ අවධානය යොමු කරවන අතර කේතු නිලධාරීන්ගේ ඉදිරි වැඩසටහන් සම්බන්ධව හා කළ වැඩ සටහන් සම්බන්ධව අංක 05/2005 දරණ දෙපාර්තමේන්තු වකුලේබයේ විධි විධාන පිළිපදින ලෙස මෙයින් නියම කරමි.

05) පෙර නිකුත් වී ඇති දෙපාර්තමේන්තු වකුලේබ විධි විධාන සහ මෙම වකුලේබයේ විධි විධාන අතර අනුකූලතාවයක් ඇතිවන අවස්ථාවක මෙම වකුලේබයේ විධි විධාන බලාත්මක වනු ඇත.

06) මෙම වකුලේබ උපදෙස් සම්බන්ධව අදාළ පියලු පාර්ශවයන් දැනුවත් කිරීමට කටයුතු කරන ලෙසත් මෙම වකුලේබ උපදෙස් කඩ කිරීම විනයානුකූල පියවර ගැනීමට පාදක වන බවත් අවධාරණය කරමි.

ආචාර්ය. දුම්බා ප්‍රියජා ත්‍රිමහවිතාන  
වාරිමාරුග අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්  
උද්‍යාරුග දෙපාර්තමේන්තුව  
ප්‍රජාත්‍යාලෝක මාධ්‍ය,

ඉංජි.දිපිකා ප්‍රිකානි ත්‍රිමහවිතාන  
වාරිමාරුග අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්